

**Choix d'orientations 2019-2022**





**AXE 1 : Négo 2020**

Les membres du SERF-CSQ sont la clé du succès pour toutes les actions menées afin de défendre leurs conditions de travail. Une mobilisation dynamique et l'adhésion des membres au plan de mobilisation et au projet de négo réaffirmeront le sentiment d'appartenance qui est primordial à la vie syndicale.

Pourquoi ?	Actions suggérées au Congrès	Actions suggérées dans les milieux	Échéance	Paliers
1) Sans convention collective adéquate, les autres orientations sont difficiles 2) Tous doivent être informés pour se mobiliser 3) Le pouvoir du nombre 4) Formation des personnes déléguées	1) Info dans les écoles (petites rencontres mais souvent) 2) Communiquer 3) Courriel pour action/mobilisation 4) Mobilisation 5) Bulletin négo 6) Plus de réunions 7) Présenter la vidéo sur les gains réalisés par les actions syndicales des anciennes négos 8) Utiliser les réseaux sociaux (en groupe fermé Facebook) 9) Souligner l'importance des enjeux actuels 10) Éducation syndicale 11) Tournées des écoles 12) Capsules info-négo 13) Sonder les membres pour comprendre le non-engagement			

**Légende :** S = SERF-CSQ; R = Responsable de secteurs; D = Délégués; M = Membres

**AXE 2 : Valorisation du travail**

Depuis plusieurs années, la *Fédération du personnel de soutien scolaire* et la *Fédération des syndicats de l'enseignement* et le syndicat local (SERF-CSQ) valorisent le travail de leurs membres. Nous sommes les experts en éducation et sont les mieux placés pour intervenir auprès de leurs élèves et des jeunes.

Pourquoi ?	Actions suggérées au Congrès	Actions suggérées dans les milieux	Échéance	Paliers
1) Être fier, avoir sa place 2) Faire connaître la réalité de notre travail quotidien 3) Un employé valorisé est plus performant et dynamique 4) Attraction de la nouvelle main-d'œuvre 5) Relève / rétention 6) Respect mutuel 7) Donner le goût de s'impliquer, social, comités, réunions, etc.	1) Informer la population sur l'importance du travail de chacun : a) Capsule web b) Interview des enfants c) Tracs d) Info 2) Envoyer un message positif à la population 3) Montrer nos bons coups 4) Témoignage écrit 5) Continuer de promouvoir nos fiertés 6) Visibilité positive 7) Mobilisation avec accessoires qui représentent les métiers			

**Légende** : S = SERF-CSQ; R = Responsable de secteurs; D = Délégués; M = Membres

**AXE 3 : Environnement de travail**

La centrale, les fédérations et le SERF-CSQ revendiquent pour leurs membres, le droit à un emploi de qualité, à des milieux de travail sains où ils pourront transmettre leurs connaissances et faire la différence au quotidien.

Les membres sont parfois confrontés à des pratiques ou à des situations qui ont un effet négatif sur leur bien-être au travail. Nous pensons que ces éléments doivent être dénoncés.

Pourquoi ?	Actions suggérées au Congrès	Actions suggérées dans les milieux	Échéance	Paliers
1) Environnement de travail sain = répercussions positives sur l'équipe de travail 2) Attraction du personnel 3) Rétention du personnel 4) Beaucoup de congés de maladies liées aux tâches difficiles	1) Courriel anonyme 2) Sondage envoyé au SERF-CSQ 3) Signifier les lacunes aux patrons 4) Endroit pour discuter des insatisfactions 5) Mécanisme de soutien 6) Mentorat 7) Offrir des postes à temps partiel 8) Formation 9) Identifier les irritants 10) Transparence : budget 11) Formation aux personnes déléguées 12) Boîtes dans les milieux syndicaux			

**Légende :** S = SERF-CSQ; R = Responsable de secteurs; D = Délégués; M = Membres