

CSQ

EN MOUVEMENT

Mars 2022 | Allocution du président Éric Gingras

« Prendre un temps d'arrêt et se projeter vers demain »

Le président de la CSQ, Éric Gingras, a ouvert le conseil général en rappelant l'entière solidarité de la Centrale avec le peuple ukrainien. « Nous joignons notre voix à celle de centaines d'organisations syndicales partout dans le monde pour condamner l'invasion de l'Ukraine par les forces armées russes et nous réitérons notre soutien à l'importante diaspora ukrainienne du Québec, affligée par le sort de son pays d'origine. »

De retour chez nous, l'allègement des mesures sanitaires ne signifie pas la fin de la pandémie, a dit Éric Gingras. Il a pris le temps de remercier celles et ceux qui ont passé des mois sur les lignes de front à travers les vagues successives et celles et ceux qui ont répondu présents malgré les enjeux de rareté de la main-d'œuvre et les conditions de travail déjà difficiles. « À l'échelle du Québec, c'est un travail gargantuesque et absolument incroyable qui s'est accompli, trop souvent sans la reconnaissance qui aurait dû suivre. »

« Il y a tout un avenir à préparer », a-t-il ajouté, mentionnant au passage que la CSQ aura un rôle important à jouer dans le Québec de demain, qui se dessine dès maintenant. « La force de notre centrale, c'est de pouvoir avoir un portrait d'ensemble des différents enjeux parce que nous représentons

des travailleuses et des travailleurs de tous les secteurs. »

À l'heure de penser la relance économique du Québec, le président estime que celle-ci doit passer par les femmes : « Qu'elles fassent partie du domaine de l'éducation, de l'enseignement supérieur, de la petite enfance, de la santé, de la culture ou du milieu communautaire, les femmes sont au cœur de l'ADN de notre centrale. Et nous savons qu'elles ont été touchées plus durement par la pandémie. » Il a ajouté que « nous sommes à l'heure de faire des choix de société féministes : faire le choix social et économique d'investir dans des secteurs à prédominance féminine ».

Il faudra trouver des solutions pour réduire les effets de la rareté de la main-d'œuvre sur les réseaux. « Multiplier les mesures d'attraction et de recrutement est une chose, mais retenir les gens en est une autre ! Le gouvernement peut bien essayer de réinventer la roue, cela ne changera rien au fait que la valorisation du personnel des réseaux et l'amélioration des conditions de travail sont absolument incontournables. Et pour changer les choses, cela passe nécessairement par les négociations ! »

La Centrale répond présente pour trouver des solutions, et ça commence par



Éric Gingras

Photo François Beauregard

le dialogue social : « Le gouvernement ne peut pas imposer unilatéralement ses idées par des décrets et des mesures administratives quand cela l'arrange, comme il le fait depuis deux ans, pour ensuite demander de l'aide aux organisations syndicales quand le feu est pris dans la cabane ! »

À l'aube de la campagne électorale qui se pointe à l'horizon, « nous estimons que le Québec est à l'heure d'une nouvelle approche des finances publiques, plus équitable, solidaire et durable, à l'image des valeurs qui nous animent ».

« La prochaine campagne sera l'occasion d'influencer en amont l'opinion publique et d'inscrire nos enjeux et des thématiques à l'ordre du jour politique. Nous continuerons à jouer notre rôle pour faire avancer nos idées et à travailler à faire de demain un monde plus humain », a-t-il conclu.

Lisez l'**allocution complète** du président.

Fonds d'urgence

La CSQ soutient la population ukrainienne

Alors que le conflit perdure en Ukraine et provoque la migration de millions de personnes réfugiées et déplacées, le conseil général a adopté une proposition encourageant les syndicats affiliés à exprimer leur solidarité au peuple ukrainien en acheminant des dons. La Centrale acceptera vos dons jusqu'à la fin du mois d'avril et s'engage à doubler les montants.

VOUS SOUHAITEZ CONTRIBUER ?

Il n'est pas trop tard pour faire parvenir vos dons. La CSQ invite les syndicats à les transmettre à l'attention de la direction générale (direction.generale@lacsq.org) à l'adresse suivante, avant le 30 avril 2022.



Photo iStock

Direction générale – Motion de solidarité (situation en Ukraine)

9405, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1L 6P3

Merci de votre générosité.

Cohésion interne à la Centrale

Présentation du plan de travail

Le comité de pilotage relatif à la démarche de réflexion sur la cohésion interne à la CSQ a présenté son plan de travail qui mènera au dépôt, au conseil général de l'hiver 2023, d'un rapport de recommandations.

Le travail des membres du comité, qui se sont rencontrés à 5 reprises depuis l'automne 2021, a permis de dresser une liste exhaustive des enjeux actuels sur lesquels travailler, de prioriser leur ordre de traitement, d'identifier les forums de consultation et d'établir un calendrier de travail.

LES ENJEUX ACTUELS

Le comité a soulevé quatre enjeux sur lesquels travailler :

- ✓ La compréhension et la transmission des valeurs de la CSQ ;
- ✓ Le respect et la bienveillance ;
- ✓ Le maintien de la cohésion et la prévention des conflits ;
- ✓ Les sujets en traitement dans les instances.

LES ÉLÉMENTS À ABORDER

Le comité a également soulevé plusieurs éléments à traiter dans les forums de consultations :

- ✓ La connaissance de l'organisation et le sentiment d'appartenance ;
- ✓ La valorisation de la complémentarité des groupes ;
- ✓ La réappropriation de l'action collective par la base militante ;
- ✓ La stimulation des échanges entre les composantes de la Centrale ;
- ✓ La compréhension du cheminement des décisions et leurs impacts sur les enjeux de chaque groupe ;
- ✓ La mise en œuvre de l'action collective dans le respect de l'autonomie locale ;
- ✓ La préservation de l'éthique dans les débats ;
- ✓ La problématique entourant les instances interactives ;
- ✓ La coordination des actions et le suivi des décisions ;
- ✓ La problématique de coordination régionale.

Séminaire d'opérationnalisation

« Au cœur de mon métier »



Sous le thème « Au cœur de mon métier », la CSQ a convié ses affiliés à un exercice visant à identifier des actions destinées à recentrer le travail quotidien de ses membres sur le cœur de leur métier.

Afin d'alimenter cette réflexion, Isabelle Fortier, professeure titulaire à l'École nationale d'administration publique, et Simon Viviers, professeur agrégé à la Faculté des sciences de l'éducation de l'Université Laval, étaient présents lors de l'événement.

Ce dernier a permis de dresser le constat que les membres sont de moins en moins capables de pratiquer ce qu'ils estiment être le centre de leur activité de travail. Les tâches augmentent sans cesse et deviennent de plus en plus complexes. S'ajoutent à cela les trop nombreuses tâches administratives qui n'ont pourtant rien à voir avec la pratique du métier.

DES PISTES D'ACTIONS

Afin d'inverser cette tendance, les personnes présentes à l'événement ont identifié des pistes d'actions à exercer tant dans les milieux de travail que sur le plan politique. Des possibilités d'alliance avec des groupes de la société civile ont également été évoquées.

Les personnes participantes au séminaire amorceront bientôt une démarche de consultation auprès de leurs membres sur la base de ces pistes d'actions.

■ Enquête nationale sur les jeunes

À quoi carburent les jeunes de la CSQ?

Pour une forte proportion de membres de la CSQ de 35 ans ou moins, la réalisation personnelle constitue la principale motivation au travail, et l'équilibre entre la vie personnelle, familiale et professionnelle est plus important que la sécurité d'emploi ou l'autonomie.

C'est ce que révèlent les résultats de l'Enquête nationale sur les jeunes menée par la Centrale auprès de 2500 personnes de 35 ans et moins. L'Enquête avait pour objectifs de connaître les valeurs phares des jeunes membres de la CSQ, leur rapport à la politique et leur implication syndicale.



CE QUE L'ENQUÊTE RÉVÈLE :

L'organisation du travail, dans la grande majorité des milieux, pose un défi pour l'accueil syndical.

- ✓ Au total, 74 % des personnes répondantes soulignent que leurs syndicats accordent de l'importance à l'intégration et à la participation des membres de 35 ans et moins.
- ✓ Au total, 77 % des personnes sondées trouvent efficaces les mesures locales d'intégration et reconnaissent aux syndicats locaux leur grande disponibilité.
- ✓ Au total, 30 % des personnes non impliquées se disent ouvertes à exercer une responsabilité syndicale.

- ✓ L'enjeu de conciliation avec les responsabilités familiales et personnelles (75 %) ainsi que professionnelles (65 %) sont cependant les principaux obstacles à leur implication.

COMMENT MIEUX LES ENCOURAGER À S'IMPLIQUER?

À la lumière de ces résultats, le comité des jeunes a intégré une réflexion sur l'implication syndicale des jeunes de la CSQ à son plan de travail 2021-2024 afin de dégager des pistes de solutions pour favoriser leur participation au sein de la Centrale.

Coordination régionale

Renforcer la visibilité de la CSQ et accroître le sentiment d'appartenance

Le projet-pilote de coordination régionale visant à favoriser et à renforcer le sentiment d'appartenance à la CSQ par des actions de visibilité régionales a permis de dégager certains constats, dont l'importance de continuer à enraciner la coordination régionale et d'explorer des pistes de travail. Parmi celles-ci, pensons entre autres :

- ✓ À une amélioration de la formation des nouvelles personnes coordinatrices et de leur bras droit ;
- ✓ À une utilisation plus poussée des technologies afin de transmettre de façon plus efficace les informations ;
- ✓ Au parrainage de régions moins structurées et qui demandent du soutien ;
- ✓ À l'organisation d'une rencontre annuelle des personnes déléguées de tous les syndicats de la région, option qui sera encore favorisée.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

- ✓ La coordination régionale à la CSQ existe depuis 2001.
- ✓ Les objectifs visés par la coordination régionale consistent :
 - À apprendre à nos membres à se connaître et à travailler ensemble ;
 - À développer une meilleure compréhension de la réalité des régions ;
 - À développer le réseautage auprès des autres acteurs de la région ;
 - À augmenter la visibilité de la CSQ en région ;
 - À partager le vécu et les expériences des régions ;
 - À soutenir les différentes actions.

Lancement de la plateforme Web

Cultures et réalités autochtones

La nouvelle plateforme Web de sensibilisation aux cultures et aux réalités autochtones, mise en ligne sur le site de la Centrale, a été présentée au conseil général.

Divisée en cinq sections (historique, organisations et organismes, ressources, bourses et événements à venir), cette plateforme mène à des documents, à des vidéos et à divers outils et ressources qui permettent de mieux comprendre les réalités des peuples autochtones.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

Cette plateforme se veut un outil multisectoriel destiné à toute personne qui désire en apprendre plus sur les cultures et les réalités autochtones. Elle peut être utilisée pour des activités de sensibilisation ou de formation, tant avec les élèves qu'avec le personnel qui se sent concerné, peu importe le secteur : service éducatif à la petite enfance, milieu scolaire, milieu communautaire, enseignement supérieur, etc.

POUR EN SAVOIR PLUS

Rendez-vous sur le site de la CSQ : lacsq.org > **Dossiers** > **Cultures et réalités autochtones** > **Sensibilisation aux cultures et réalités autochtones**



Photo iStock

Équité salariale

La campagne se poursuit

La Centrale lance la deuxième phase de la campagne sur l'équité salariale. Sous le thème « L'équité salariale, il faut + qu'en parler », cette campagne met en évidence les écarts salariaux entre les femmes et les hommes.

L'objectif consiste à obtenir, de la part des partis politiques, des engagements fermes afin de régler le dossier de l'équité salariale, notamment les plaintes de maintien qui traînent en longueur. La Centrale souhaite

faire de l'équité salariale un enjeu de la prochaine campagne électorale.

LA CSQ EN ACTION

- ✓ La première phase de la campagne s'est tenue à l'automne 2021 sous la thématique « 25 ans et pas toutes ses dents ».
- ✓ Cette deuxième phase se déploiera sur différentes plateformes (affichage, radio, télévision, Web).
- ✓ La campagne a débuté le 4 avril et se déroulera jusqu'à la mi-mai.



- ✓ Les coordinations régionales seront sollicitées pour atteindre les députées et députés et les personnes candidates aux élections.

Inébranlables

Lancement d'un hymne à l'action collective

La CSQ a lancé la chanson *Inébranlables* et invité les personnes déléguées ainsi que les membres à participer au défi qui lui est associé. Fruit de la collaboration de la Centrale avec la rappeuse féministe MCM, *Inébranlables* est un véritable cri de ralliement qui met de l'avant la CSQ et donne une dose d'énergie à la hauteur de celle déployée chaque jour par les militantes et militants.

Prenez connaissance des **paroles** de cet hymne et voyez le **vidéoclip** disponible sur YouTube.

CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

Faites rayonner le message!

- ✓ Produisez votre propre *Reel* sur **Instagram**.
- ✓ Utilisez les paroles de la chanson et faites votre *lip sync*.
- ✓ Partagez-le sur les médias sociaux.
- ✓ Utilisez le mot-clic **#relevecsq**.



POUR EN SAVOIR PLUS

Visitez le site de la Semaine de la relève syndicale, qui donne de l'information sur l'événement et sur la manière de participer au défi *Inébranlables*: releve.lacsq.org.

Instances virtuelles ou hybrides

Début des travaux du comité

Le mandat et le plan de travail du comité responsable de définir les enjeux liés au mode de fonctionnement virtuel et hybride dans les instances de la CSQ ont été présentés aux personnes déléguées du conseil général.

Le comité doit déterminer si les modes virtuel et hybride ajoutent de la valeur à la vie politique de la CSQ et de ses affiliés et, le cas échéant, si certains statuts et règlements doivent être modifiés. Pour ce faire, le comité doit passer en revue les instances, les comités et les événements de la Centrale et comparer le mode de fonctionnement de chacun selon trois scénarios (présentiel, virtuel et hybride).

Le comité doit émettre ses recommandations au conseil général au plus tard en mai 2023.

Privatisation et sous-traitance

Une lutte à poursuivre

Les résultats de la première phase des travaux sur la privatisation et la sous-traitance ont été présentés lors du conseil général. Les personnes déléguées ont également adopté un plan d'action afin de lutter contre ces phénomènes en collaboration avec les fédérations.

Les travaux réalisés ont permis, dans les secteurs de la petite enfance, de l'éducation, de l'enseignement supérieur, de la santé et des services sociaux, et de l'action communautaire, de récolter des exemples de privatisation et de sous-traitance, de prendre conscience de leurs effets concrets et de dégager des pistes d'actions potentielles à réaliser.

CE QU'IL FAUT SAVOIR

La privatisation et la sous-traitance ont de nombreux effets sur la société, la population, les travailleuses et les travailleurs ainsi que les syndicats, notamment :

- ✓ Le désengagement de l'État par la réduction du financement ;
- ✓ L'accentuation des inégalités et le développement de systèmes à plusieurs vitesses ;
- ✓ La détérioration de la qualité générale des services offerts à la population ;
- ✓ Le manque de stabilité du personnel et de pérennité des services ;
- ✓ L'accentuation de la précarité et le sentiment d'insécurité du personnel qui en découle ;
- ✓ L'accentuation de la rareté du personnel et la pression supplémentaire engendrée sur les travailleuses et travailleurs des réseaux ;
- ✓ Le déclin du rapport de force détenu par les syndicats, etc.

LA CSQ EN ACTION

Pour contrer le recours à la privatisation et à la sous-traitance, le plan d'action, qui se déploie en trois volets, vise la mise en place d'une structure de travail et de fonctionnement permanente.

- ✓ **Volet 1 :** la formation d'un comité de travail permanent qui permettra d'inscrire l'action de la CSQ dans la durée et de développer une expertise interne dont pourraient bénéficier les fédérations et les syndicats affiliés.
- ✓ **Volet 2 :** le développement d'un guide d'action conçu pour les équipes locales visant à renforcer leur capacité à identifier rapidement des dérives et à mettre en échec les tentatives de privatisation des employeurs dans leur milieu.
- ✓ **Volet 3 :** la mise en place d'une campagne publique qui mettra de l'avant les avantages concrets et les valeurs démocratiques qui sous-tendent les services publics, et qui en fera la promotion.

Maman va à l'école

Un voyage à vélo pour amasser des fonds

Afin de poursuivre sa mission et d'encourager les mères de famille monoparentale à terminer leurs études secondaires, l'organisme Maman va à l'école traversera le Canada à vélo par l'entremise d'un cycliste, Jacques Tondreau. Celui-ci roulera sur 8 500 km, entre Whitehorse au Yukon et Saint-Jean à Terre-Neuve, afin d'amasser 8 500 \$, soit l'équivalent de 17 bourses de 500 \$ chacune.

Rappelons que Maman va à l'école est un organisme à but non lucratif. En 2021, 120 mères cheffes de famille monoparentale ont reçu 60 000 \$ en bourses.

CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

Vous pouvez contribuer à la mission de l'organisme en faisant un don à cet organisme :

- ✓ Rendez-vous sur CanaDon.org ;
- ✓ Recherchez MEV et indiquez : Voyage vélo-2022.

POUR EN SAVOIR PLUS

Vous pouvez suivre le voyage à vélo de Jacques Tondreau sur Facebook :

facebook.com/jacquestondreau.

Visitez le site mamanvaalecole.lacsq.org.

